



Quand les mouvements stratégiques récurrents fragilisent les relations professionnelles

Analyse à partir de deux monographies de l'industrie pharmaceutique

Type de publication : Article de revue

Revue : [Socio-économie du travail](#)

2021 - 2, n° 10. [Le « dialogue social » en pratiques et en contextes](#)

Auteur : Geymond (Maé)

Résumé : Cet article interroge la manière dont les mouvements stratégiques (externalisation, fusion-acquisition et restructuration) dégradent les relations professionnelles, en jouant sur deux dimensions : le lieu où elles se tiennent et leur contenu. Il s'appuie pour cela sur deux monographies du secteur pharmaceutique où ces mouvements sont incessants. Induisant la fragmentation changeante de l'intérêt des salariés, ces mouvements contribuent à l'absence d'instances centralisées, augmentant d'autant la forte déconnexion entre lieu de négociation et lieu réel de décision inhérente à la structuration en groupe. Ces mouvements sont aussi l'opportunité de saturer l'espace social pour le « vider » de ses enjeux et d'abaisser le contenu des accords existant, affectant en bout de course la capacité des instances représentatives du personnel à peser sur la détermination des conditions de travail.

Pages : 95 à 127

Revue : [Socio-économie du travail](#)

Thème CLIL : 3319 -- SCIENCES ÉCONOMIQUES -- Économie publique, économie du travail et

inégalités -- Travail, emploi et politiques sociales

EAN : 9782406140863

ISBN : 978-2-406-14086-3

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.48611/isbn.978-2-406-14086-3.p.0095

Éditeur : Classiques Garnier

Mise en ligne : 26/10/2022

Périodicité : Semestrielle

Langue : Français

Mots-clés : relations professionnelles, industrie pharmaceutique, mouvements stratégiques, monographies.

[Afficher en ligne](#)