



CLASSIQUES  
GARNIER

« Résumés », *Socio-économie du travail*, n° 9, 2021 – 1, p. 179-181

DOI : [10.48611/isbn.978-2-406-12818-2.p.0179](https://doi.org/10.48611/isbn.978-2-406-12818-2.p.0179)

*La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.*

© 2022. Classiques Garnier, Paris.  
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.  
Tous droits réservés pour tous les pays.

## RÉSUMÉS/ABSTRACTS

Lilian LAHIEYTE, « La promotion paradoxale d'une féminité active. Construction sociale des rapports à l'emploi chez des mères seules accompagnées au titre du Revenu de Solidarité Active »

Fondé sur une enquête ethnographique et sur des données quantitatives, cet article traite de la construction sociale du rapport à l'emploi chez des mères seules allocataires du Revenu de solidarité active. Celles-ci peuvent avoir du mal à accéder à l'accompagnement professionnel, alors même que les travailleuses qui les accompagnent cherchent à leur inculquer une « féminité active ». Certaines allocataires voient ainsi leurs rapports à l'emploi disqualifiés : elles sont renvoyées vers un traitement familialiste tout en ayant conscience de ne pas satisfaire aux attendus de la féminité active. D'autres allocataires, souvent plus diplômées, parviennent malgré tout à accéder à l'accompagnement professionnel, ce qui leur permet de maintenir un rapport espéré à l'emploi et de s'approprier sélectivement la féminité active.

Mots-clés : État social, activation, genre, RSA, intersectionnalité.

Codes JEL : I38, J08, J16.

Lilian LAHIEYTE, “*The paradoxical promotion of an active femininity. Construction of attitudes toward employment among single mothers on welfare*”

*Based on an ethnographic study and on quantitative data, this paper deals with the social construction of welfare enlisted single mothers' attitudes toward employment. On the one hand these recipients have a hard time accessing job-seeking program, while their caseworkers try to get them to adhere to an “active femininity”. Some of the recipients' attitudes toward employment is therefore disconsidered, as they are assigned to a familialist treatment while being aware that they don't meet the active femininity's expectations. Nevertheless, other recipients, who often hold higher school degrees, access job-seeking programs. It allows them to maintain a hopeful attitude toward employment and to selectively make the active femininity their own.*

*Keywords: Welfare, workfare oriented policies, gender, welfare benefit, intersectionality.*

Florence IHADDADENE, Emily LOPEZ PUYOL, « Le genre de l'intérêt général. Usages et (ré)appropriations différenciées du service civique »

Le dispositif de service civique encadre l'engagement de jeunes au sein de structures à but non lucratif. Cet article propose de penser ce dispositif, fortement féminisé, comme inscrit dans un continuum de l'appropriation du travail des femmes au nom de l'intérêt général. En dépassant la rhétorique de l'utilité sociale, nous montrons des usages différenciés de ce dispositif, en fonction des propriétés sociales, genrées et raciales des volontaires. Ce faisant, il contribue, en amont, aux divisions du marché de l'emploi.

Mots-clés : Travail gratuit, présalarisation, *care*, voile, rapports sociaux.

Codes JEL : J16, J41, J38.

Florence IHADDADENE, Emily LOPEZ PUYOL, “*The gender of general interest: usages and (re)appropriations of the French civic service program*”

*The civic service program offers young people a social engagement within a non-profit structure. This article proposes to analyze this program, strongly feminized, as a continuum of the appropriation of women's free labor in the name of the general interest. Surpassing the rhetoric of social utility, we will show how this program turns out to be a precarious pre-employment policy, not having the same meaning for the volunteers according to social categorization. Doing so, it contributes to the classification upstream of the labor market.*

*Keywords: free labor, pre-employment, care, Islamic veil, social categorizations.*

Timo GIOTTO, Jens THOEMMES, « Les comptes épargne-temps en France et en Allemagne. Une analyse comparative des accords d'entreprise »

Cet article compare les accords négociés sur les comptes épargne-temps (CET) en France et en Allemagne. Des différences frappantes sont apparues. En Allemagne, les CET sont principalement dédiés à la variation à court terme du temps de travail (quotidienne ou hebdomadaire). Ils offrent aux entreprises la possibilité de synchroniser l'utilisation de la main-d'œuvre avec la fluctuation de la demande et donnent aux salariés la possibilité d'organiser leur temps de travail de manière plus autonome. En France, les CET sont avant tout orientés vers le long terme. Les salariés ont la possibilité d'économiser des avoirs d'heures plus importants afin de pouvoir les utiliser de manière autonome pour des périodes de congé plus ou moins longues, ou pour anticiper le départ à la retraite.

Mots-clés : Temps de travail, comptes épargne-temps, autonomie temporelle, relations industrielles, recherche comparative.

Codes JEL : J22, K31, L51, M50.

Timo GIOTTO, Jens THOEMMES, “*Time saving accounts in France and Germany. A comparative analysis of company agreements*”

*This article compares negotiated agreements on time savings accounts (TSA) in France and Germany. Striking differences have emerged. In Germany, TSA are mainly dedicated to short-term variations in working time, whether daily or weekly. They offer companies the possibility to synchronise the use of labour with fluctuating demand and give employees the possibility to organise their working time more autonomously. In France, CETs are primarily oriented towards the long term. Employees have the possibility to save larger amounts of hours in order to be able to use them autonomously for longer or shorter periods of leave or to anticipate retirement.*

*Keywords: Working time, time savings accounts, time autonomy, industrial relations, comparative research.*

Jean-Yves OTTMANN, Dominique MAHUT, Bernard GAZIER, « *Entre emploi atypique et entrepreneuriat. Le portage salarial comme “forme d’emploi de transition” ?* »

Le portage salarial est un statut qui questionne les nouvelles formes d’emploi. Cet article se propose de préciser son positionnement par la mise en évidence et l’analyse des différentes trajectoires possibles au sein de ce statut juridique. L’analyse longitudinale d’un échantillon de plus de 4 800 individus identifie cinq trajectoires différentes et montre que le portage salarial est un statut juridique entre nouvelle forme d’emploi, salariat et entrepreneuriat classiques.

Mots-clés : portage salarial, nouvelles formes d’emploi, carrière, transition.  
Codes JEL : J41, J82, C46.

Jean-Yves OTTMANN, Dominique MAHUT, Bernard GAZIER, “*Between atypical form of work and entrepreneurship. The French portage salarial as transitional form of work?*”

“Portage salarial” *is a status that questions the new forms of employment. This article proposes to clarify its positioning by highlighting and analyzing the different possible trajectories within this legal status. Longitudinal analysis of a sample of more than 4 800 individuals identifies five different trajectories and shows that “portage salarial” is a legal status between new forms of employment, wage-earning and classical entrepreneurship.*

*Keywords: payroll, new forms of employment, career, transition.*