



Les comptes épargne-temps en France et en Allemagne

Une analyse comparative des accords d'entreprise

Revue : [Socio-économie du travail](#)
2021 - 1, n° 9. varia

Array

Array

Résumé : Cet article compare les accords négociés sur les comptes épargne-temps (CET) en France et en Allemagne. Des différences frappantes sont apparues. En Allemagne, les CET sont principalement dédiés à la variation à court terme du temps de travail (quotidienne ou hebdomadaire). Ils offrent aux entreprises la possibilité de synchroniser l'utilisation de la main-d'œuvre avec la fluctuation de la demande et donnent aux salariés la possibilité d'organiser leur temps de travail de manière plus autonome. En France, les CET sont avant tout orientés vers le long terme. Les salariés ont la possibilité d'économiser des avoirs d'heures plus importants afin de pouvoir les utiliser de manière autonome pour des périodes de congé plus ou moins longues, ou pour anticiper le départ à la retraite.

Nombre de pages : 181

ISBN : 978-2-406-12818-2

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.48611/isbn.978-2-406-12818-2.p.0083

Éditeur : Classiques Garnier

Array

Mots-clés : Temps de travail, comptes épargne-temps, autonomie temporelle, relations industrielles, recherche comparative

[Afficher en ligne](#)