



Entre emploi atypique et entrepreneuriat

Le portage salarial comme « forme d'emploi de transition » ?

Type de publication : Article de revue

Revue : [Socio-économie du travail](#)
2021 - 1, n° 9. varia

Auteurs : Ottmann (Jean-Yves), Mahut (Dominique), Gazier (Bernard)

Résumé : Le portage salarial est un statut qui questionne les nouvelles formes d'emploi. Cet article se propose de préciser son positionnement par la mise en évidence et l'analyse des différentes trajectoires possibles au sein de ce statut juridique. L'analyse longitudinale d'un échantillon de plus de 4 800 individus identifie cinq trajectoires différentes et montre que le portage salarial est un statut juridique entre nouvelle forme d'emploi, salariat et entrepreneuriat classiques.

Pages : 117 à 164

Revue : [Socio-économie du travail](#)

Thème CLIL : 3319 -- SCIENCES ÉCONOMIQUES -- Économie publique, économie du travail et inégalités -- Travail, emploi et politiques sociales

EAN : 9782406128182

ISBN : 978-2-406-12818-2

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.48611/isbn.978-2-406-12818-2.p.0117

Éditeur : Classiques Garnier

Mise en ligne : 16/02/2022

Périodicité : Semestrielle

Langue : Français

Mots-clés : portage salarial, nouvelles formes d'emploi, carrière, transition

Article de revue : [Précédent](#) 6/8 [Suivant](#)