



Négocier l'égalité professionnelle en entreprise

Un processus démocratique hors-sol

Type de publication : Article de revue

Revue : [Socio-économie du travail](#)
2020 - 2, n° 8. Genre et politiques de l'emploi et du travail

Auteurs : Brochard (Delphine), Chappe (Vincent-Arnaud)

Résumé : Les politiques d'égalité professionnelle en France reposent principalement sur un dispositif de négociation d'accords au sein de l'entreprise, dispositif lui-même indexé sur les valeurs de la « démocratie » d'entreprise. À partir d'une enquête menée sur les pratiques effectives de négociation et ses résultats, l'article analyse la réalité du processus démocratique, au regard d'un idéal type construit à partir de la philosophie politique de John Dewey. Les observations pointent ainsi vers une négociation sans public, sans enquête et sans évaluation, trois éléments pourtant centraux dans ce cadre d'analyse. Ces constats amènent à réfléchir aux moyens d'une amélioration radicale du dispositif prenant au sérieux la promesse démocratique.

Pages : 29 à 59

Revue : [Socio-économie du travail](#)

Thème CLIL : 3319 -- SCIENCES ÉCONOMIQUES -- Économie publique, économie du travail et inégalités -- Travail, emploi et politiques sociales

EAN : 9782406123613

ISBN : 978-2-406-12361-3

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.48611/isbn.978-2-406-12361-3.p.0029

Éditeur : Classiques Garnier

Mise en ligne : 08/12/2021

Périodicité : Semestrielle

Langue : Français

Mots-clés : égalité professionnelle, négociation, démocratie, public, enquête

[Afficher en ligne](#)