



L'accès des femmes au top management

Quand la banque de financement et d'investissement résiste...

Type de publication : Article de revue

Revue : [Socio-économie du travail](#)
2020 - 2, n° 8. Genre et politiques de l'emploi et du travail

Auteurs : Di Paola (Vanessa), Épiphane (Dominique)

Résumé : Cet article montre, à partir de l'analyse de 40 entretiens de cadres supérieurs d'une entreprise européenne du secteur bancaire, que les modèles managériaux de la diversité et de la performance et les pratiques informelles de gestion des carrières entretiennent les discriminations sexuées. Ainsi, malgré les nombreuses mesures mises en place, la culture patriarcale de l'entreprise demeure et permet la résistance d'un ethos et de normes qui dessinent toujours un monde professionnel pensé au masculin.

Pages : 61 à 89

Revue : [Socio-économie du travail](#)

Thème CLIL : 3319 -- SCIENCES ÉCONOMIQUES -- Économie publique, économie du travail et inégalités -- Travail, emploi et politiques sociales

EAN : 9782406123613

ISBN : 978-2-406-12361-3

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.48611/isbn.978-2-406-12361-3.p.0061

Éditeur : Classiques Garnier

Mise en ligne : 08/12/2021

Périodicité : Semestrielle

Langue : Français

Mots-clés : Genre, Plafond de verre, Egalité professionnelle, Top management, Résistances

[Afficher en ligne](#)