



CLASSIQUES
GARNIER

« Résumés », *Socio-économie du travail*, n° 8, 2020 – 2, *Genre et politiques de l'emploi et du travail*, p. 241-245

DOI : [10.48611/isbn.978-2-406-12361-3.p.0241](https://doi.org/10.48611/isbn.978-2-406-12361-3.p.0241)

La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.

© 2021. Classiques Garnier, Paris.
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.
Tous droits réservés pour tous les pays.

RÉSUMÉS/ABSTRACTS

Vincent-Arnaud CHAPPE, Delphine BROCHARD, « Négociier l'égalité professionnelle en entreprise. Un processus démocratique hors-sol »

Les politiques d'égalité professionnelle en France reposent principalement sur un dispositif de négociation d'accords au sein de l'entreprise, dispositif lui-même indexé sur les valeurs de la « démocratie » d'entreprise. À partir d'une enquête menée sur les pratiques effectives de négociation et ses résultats, l'article analyse la réalité du processus démocratique, au regard d'un idéal type construit à partir de la philosophie politique de John Dewey. Les observations pointent ainsi vers une négociation sans public, sans enquête et sans évaluation, trois éléments pourtant centraux dans ce cadre d'analyse. Ces constats amènent à réfléchir aux moyens d'une amélioration radicale du dispositif prenant au sérieux la promesse démocratique.

Mots-clés : égalité professionnelle, négociation, démocratie, public, enquête.

Codes JEL : K38 ; J78 ; J52

Vincent-Arnaud CHAPPE, Delphine BROCHARD, "Negotiating gender workplace equality in companies. A democratic process ungrounded"

French gender workplace equality policies are based on a mechanism for negotiating agreements within the company. This mechanism is indexed to the values of "democracy" inside firms. On the basis of a survey conducted on actual negotiation practices and their results, the article analyses the reality of the democratic process, in the light of a model ideal built on John Dewey's political philosophy. The observations thus point towards a negotiation without a public, without inquiry and without evaluation, three elements that are nevertheless central to this analytical framework. These findings lead us to think on a radical improvement of the system that takes the democratic promise seriously.

Keywords: professional equality, negotiation, democracy, public, inquiry.

Vanessa DI PAOLA, Dominique ÉPIPHANE, « L'accès des femmes au top management. Quand la banque de financement et d'investissement résiste... »

Cet article montre, à partir de l'analyse de 40 entretiens de cadres supérieurs d'une entreprise européenne du secteur bancaire, que les modèles managériaux de la diversité et de la performance et les pratiques informelles de gestion des carrières entretiennent les discriminations sexuées. Ainsi, malgré les nombreuses mesures mises en place, la culture patriarcale de l'entreprise demeure et permet la résistance d'un ethos et de normes qui dessinent toujours un monde professionnel pensé au masculin.

Mots-clés : Genre, Plafond de verre, Égalité professionnelle, Top management, Résistances.

Codes JEL : J16, J53, J71

Vanessa DI PAOLA, Dominique ÉPIPHANE, “*Women in top management. When corporate and investment banking resists...*”

This article shows, from the analysis of 40 interviews of high managers of a european banking company, that managerial models of diversity and performance as well as informal career management practices maintain gender discrimination. Thus, despite the many measures put in place, the patriarchal culture of the company remains and allows the resistance of an ethos and standards that still shape a professional world thought of as male.

Keywords: Gender, Glass ceiling, Professional equality, Top management, Resistances.

Anne BUSTREEL, Martine PERNOD-LEMATTRE, « Le régime temporel du “travailleur idéal” dans les professions hautement qualifiées. Une comparaison femmes-hommes en France – Suède – Royaume-Uni »

Cet article cherche à évaluer l'importance statistique de la sur-disponibilité temporelle parmi les professions hautement qualifiées en Europe alors que ces conditions temporelles de travail sont considérées comme plus difficiles d'accès pour les femmes. Un deuxième objectif est d'expliquer les facteurs sociétaux corrélés à sa diffusion ainsi qu'à sa composition selon le genre, en comparant trois contextes sociétaux et de genre différents : la France, la Suède, et le Royaume-Uni.

Mots-clés : professions hautement qualifiées, genre, disponibilité temporelle, France – Royaume-Uni – Suède.

Codes JEL : B54 ; J16 ; J81

Anne BUSTREEL, Martine PERNOD-LEMATTRE, “*The working-time regime of the ‘ideal worker’ in high-skilled occupations. A comparison of women and men in France–Sweden–United Kingdom*”

This paper examines the phenomenon of working time over-availability among high-skilled occupations in Europe, when these working-time conditions are considered as an impediment for women careers. The second aim of this study is to explain societal factors, which are correlated to the extent of this working-time regime as well as its gender composition, by comparing three different societal and gender contexts: France, Sweden, and the United Kingdom.

Keywords: highly-skilled occupations, gender, time availability, France–United-Kingdom–Sweden.

Annie JOLIVET, Anne-Françoise MOLINIÉ, « Travailler plus tard est-il aussi soutenable pour les femmes que pour les hommes ? Une analyse à partir des enquêtes Conditions de travail 2013 et 2016 »

Les conditions de travail des hommes et des femmes dans la dernière partie de leur vie professionnelle ont été peu étudiées. À partir de données des enquêtes Conditions de travail 2013 et 2016, une analyse des correspondances multiples puis une classification montrent que femmes et hommes seniors se répartissent inégalement entre les quatre configurations de travail moins favorables. La soutenabilité perçue de ces configurations est aussi liée aux parcours antérieurs. Des régressions logistiques révèlent que les femmes qui travaillent dans des configurations de travail difficiles en 2013 sont plus souvent encore en emploi et moins souvent à la retraite trois ans plus tard que les hommes. En raison de parcours heurtés, précaires, les femmes doivent en effet plus fréquemment travailler plus longtemps dans ces situations de travail pour atteindre un niveau de pension satisfaisant.

Mots-clés : genre, seniors, conditions de travail, parcours, analyse géométrique des données.

Codes JEL : J14, J16, J81

Annie JOLIVET, Anne-Françoise MOLINIÉ, “*Is working later as sustainable for women as it is for men? An analysis from the 2013 and 2016 Working Conditions surveys in France*”

The working conditions of men and women in the latter part of their working lives have been little studied. Using data from the 2013 and 2016 Working Conditions surveys, a multiple correspondence analysis and then a classification show that senior

women and men are unequally distributed among the four less favorable working conditions' configurations. The perceived sustainability of these configurations is also related to their previous work patterns. Logistic regressions reveal that women working in difficult working conditions in 2013 are more often than men still employed and less often retired three years later. Because of their broken and precarious career paths, women are more likely to have to work longer in these work situations in order to achieve a satisfactory pension level.

Keywords: gender, older workers, working conditions, pathways, geometric data analysis.

Oana CALAVREZO, Lewis HOUNKPEVI, Florence JOURNEAU, Yoan ROBIN,
« L'utilisation de l'activité partielle en France pendant la crise de la Covid-19.
Une analyse empirique sous l'angle du genre »

L'activité partielle est une mesure phare mise en avant par les pouvoirs publics pour lutter contre les répercussions de la crise sanitaire sur l'emploi. En utilisant des données originales d'enquête, cet article interroge les aspects genrés liés à l'utilisation de l'activité partielle en France pendant la crise de la Covid-19. Globalement, nous avons pu constater que le recours des femmes et des hommes à l'activité partielle était assez semblable. Quelques différences ont été mises en avant mais d'assez faible intensité. Notamment les femmes avec enfant ont plus été en activité partielle, constat à relier au fait que l'activité partielle indemnise également des situations pour garde d'enfant. Les conséquences économiques de plus long terme seront à étudier, notre enquête montrant que les femmes et les hommes ayant connu l'activité partielle ne sont pas prêts aux mêmes concessions pour garder leur emploi.

Mots-clés : Covid-19, activité partielle, genre, parcours sur le marché du travail, concessions, confiance.

Codes JEL : E24, J08, J16

Oana CALAVREZO, Lewis HOUNKPEVI, Florence JOURNEAU, Yoan ROBIN, “*Use of short-time working scheme during the Covid-19 crisis in France. A gender-based empirical analysis*”

Short-time working scheme is a flagship measure promoted by the French authorities to fight against the repercussions for employment of the Covid-19 crisis. With original survey data, this research questions gender aspects of using short-time working scheme during the health crisis in France. Overall, we find that men and women are linked to short-time working in a similar way. Nevertheless, some weak differences are also

highlighted by our study. In particular, women with children were more likely to be on short-time working, as, in France, short-time working schemes have also compensated for childcare situations. Longer-run economic consequences should be considered in future research, as our survey shows that women and men on short-time working are not prepared to make the same concessions to keep their jobs.

Keywords: Covid-19, short-time working, gender gaps, career path, concessions, confidence.