



CLASSIQUES
GARNIER

« Résumés », *Socio-économie du travail*, n° 6, 2019 – 2, *Tant de capital, temps de travail ?*, p. 251-256

DOI : [10.15122/isbn.978-2-406-10053-9.p.0251](https://doi.org/10.15122/isbn.978-2-406-10053-9.p.0251)

La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.

© 2020. Classiques Garnier, Paris.
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.
Tous droits réservés pour tous les pays.

RÉSUMÉS/ABSTRACTS

Hadrien CLOUET, Pauline GRIMAUD, Arnaud MIAS, Jérôme PÉLISSE, « Tant de capital, temps de travail ? Conflits, compromis et transactions autour du temps d'emploi. Introduction »

Les temporalités de l'emploi ont été profondément bouleversées et diversifiées ces 20 dernières années sous l'effet notamment de la multiplication des lois dans ce domaine. Elles renouvellent et polarisent de plus en plus les conflits capital-travail. L'introduction à ce dossier revient sur la manière dont les relations salariales sont (re)configurées par les luttes, transactions ou ajustements temporels sur le lieu de travail.

Mots-clés : temps d'emploi, capitalisme, conflits, transactions, négociations collectives, qualification, longue durée de travail, frontières temporelles.

Hadrien CLOUET, Pauline GRIMAUD, Arnaud MIAS, Jérôme PÉLISSE, "*Unmissable employment time. Conflicts, compromises and transactions for salaried workers. Introduction*"

Over the past twenty years, the temporalities of employment have been profoundly disrupted and become more diversified. This is largely as a result of the proliferation of laws in this area, which has led to renewed and increasingly polarized clashes between capital and labor. The introduction to this special report revisits how labor relations are (re)configured by struggles, transactions, or temporal adjustments in the workplace.

Keywords: employment time, capitalism, labor conflicts, transactions, collective bargaining, qualification, long time of work, time-related boundary.

Paul BOUFFARTIGUE, Jacques BOUTEILLER, « Facteurs dans la tourmente. Quand de nouveaux horaires précipitent la déstabilisation d'un métier »

Mise en place d'une coupure méridienne, fin de prestation plus tardive, extinction de la coutume du « fini-parti » : le bouleversement du temps de travail des facteurs provoque de nombreux conflits sociaux localisés et symbolise une mutation plus vaste du métier, dans un contexte de déclin historique du

volume du courrier. L'enveloppe temporelle de l'activité recouvre des enjeux de contenu, de maîtrise et de signification du travail. C'est l'identité professionnelle qui est en question.

Mots clés : temps de travail, horaires, identité professionnelle, Poste, facteurs.

Classification JEL : 87 (Postal et Delivery Services); J81 (Working Conditions); M54 (Labor Management)

Paul BOUFFARTIGUE, Jacques BOUTEILLER, *“Postmen in the storm. When new working hours precipitate a job destabilization”*

Introduction of a noon break, a working day finishing later, end of « fini-parti » practice: postmen working time is upheaved, inducing a lot of localised social conflicts. This modification materializes and symbolizes a larger change of the work and of the professional group in a background of historical decline of mail volume. Working time raises major issues about the content, the control and the sense of work. Here, the occupational identity is questioned.

Keywords: working time, working hours, professional identity, mail, postmen.

Pauline GRIMAUD, « Le travail dominical au prisme des accords d'entreprise. Comment émergent de nouveaux régimes d'emploi ? »

Suite à l'extension des dérogations au repos hebdomadaire dominical, on assiste à la multiplication des accords d'entreprise négociés par les représentants de la direction et du personnel dans l'objectif d'étendre le travail le dimanche. À travers l'étude de ces textes, cet article décrit les nouvelles règles établies au sein des entreprises pour réguler le travail dominical et qui conduisent à des régimes d'emploi différenciés selon le secteur, l'entreprise ou même le statut des salariés.

Mots clés : travail dominical, accords d'entreprise, compensations salariale, dérogation, statut d'emploi.

Classification JEL : J22, J33, J52

Pauline GRIMAUD, *“The local construction of different Sunday work's rules in companies”*

The current extension of Sunday work in France is performed by the multiplication of exemptions to Sunday rest. The significant increasing number of collective bargaining agreements on this subject between 2011 and 2016 indicates that Sunday work is more and more regulated at the firms' level. The expansion of Sunday work divides

concerned workers according the business sectors, the companies' rules and the workers' positions within firms.

Keywords: Sunday work, collective bargaining agreements, wage compensations, legal dispensation, employment status.

Juan Sebastian CARBONELL, « Négocier et contester la nouvelle organisation du temps de travail dans une usine automobile »

Plusieurs « accords de compétitivité » ont été signés dans l'industrie française depuis 2012. Ces accords modifient, entre autres, l'organisation du temps de travail des salariés, dans le but de rétablir les marges de profit des entreprises et de les rendre plus compétitives. Dans cet article, nous étudions les conséquences des modifications de l'organisation du temps de travail sur la main-d'œuvre de l'usine PSA-Mulhouse, où deux accords de compétitivité ont été signés en 2013 et en 2016.

Mots clés : industrie automobile, PSA, temps de travail, compétitivité, flexibilité.

Classification JEL : J22 ; J52 ; L62

Juan Sebastian CARBONELL, "*Bargaining and contesting the new organisation of working time in an automobile plant*"

Several new collective contracts have been signed in the French industrial sector since 2012. These contracts modify, amongst other things, the organization of working time of employees, in order to reestablish business profit margins and make businesses more competitive. In this article, we will study the consequences of modifications of the organization of working time on workers of the PSA-Mulhouse plant, where two new collective contracts have been signed in 2013 and 2016.

Keywords: industry, automobile, PSA, working time, labour, competitiveness.

Simon PAYE, « Indépendants et salariés face aux longues durées de travail. Éclairages statistiques et problématisation »

Un écart de plus de 10h sépare la durée de travail hebdomadaire des salariés et des indépendants. Cet article interroge cette spécificité à partir des données de l'enquête Emploi. Un clivage temporel systématique s'observe, y compris au sein des professions. Toutefois, l'indépendance ne se traduit pas de façon univoque : différents régimes horaires sont distingués et rattachés à

des propriétés sociales. Ces résultats servent d'appui pour une revisite de la littérature et un approfondissement des questionnements.

Mots clés : temps de travail, indépendants, salariat, professions, régimes horaires.

Classification JEL : Z13, J81, J22

Simon PAYE, *“Long work hours in salaried employment and self-employment. Measures and problems”*

A gap of more than 10 hours separates the weekly working hours of employees and self-employed. This article questions this specificity using data from the French Labour force survey. We found evidence of a systematic cleavage between employees and self-employed, even within single professions. Yet self-employment does not always translate in the same way. Different hourly patterns can be identified and linked to social characteristics. These findings are used to reassess current interpretations and research questions.

Keywords: working time, self-employment, employment, professions, hourly plans.

Maelezig BIGI, « Les heures et les jours. Les normes genrées de la disponibilité temporelle des ingénieurs en France et en Finlande »

La comparaison franco-finlandaise du rapport au temps de travail de deux groupes d'ingénieurs oppose une norme de disponibilité extensive défavorable aux carrières féminines en France à une norme limitée et réversible dont l'appropriation est moins genrée en Finlande. Les différents arrangements temporels de l'entreprise finlandaise (semaines longues, journées courtes) reposent sur l'objectivation du temps de travail et son partage, soulignant le rôle de la définition légale du temps de travail.

Mots clés : disponibilité temporelle, durée du travail, égalité professionnelle, politiques publiques du temps de travail, comparaison internationale.

Classification JEL : A14 – Sociology of Economics ; J22 – Time Allocation and Labor Supply ; J16 – Economics of Gender • Non-labor Discrimination

Maelezig BIGI, *“Hours and days. The gendered norms of time availability of engineers in France and Finland”*

The comparison of the relationship to working time of two groups of engineers opposes a norm of extensive availability unfavourable to women's careers in France, to a limited and reversible norm whose appropriation is less sexually differentiated in Finland. In the Finnish company, the different temporal arrangements (long weeks, short days) are based on the objectivation of working time and its sharing, underlining the role of the legal definition of working time.

Keywords: time availability, working time, professional equality, working time public policies, international comparison.

Charles BOSVIEUX-ONYEKWELU, « Profit, temps d'emploi et plus-value morale. Le travail *pro bono* dans les multinationales du droit en France »

Les activités « *pro bono* » développées par les multinationales du droit sont révélatrices des transformations contemporaines du capitalisme et de la relation salariale. Elles reposent sur un processus de transformation du travail gratuit en travail monétisé, ainsi que sur l'idée que le profit peut être complété par une plus-value morale. À partir d'entretiens et d'observations réalisés au sein de plusieurs multinationales implantées à Paris, l'article apporte un éclairage de sociologie du travail sur une pratique trop souvent abordée sous l'angle exclusif de la sociologie du droit.

Mots clés : *Pro bono*, avocats, multinationales du droit, sociologie du travail, sociologie économique.

Classification JEL : Firm Behavior : Empirical Analysis (D22), Labor Force and Employment, Size, and Structure (J21), Economic Sociology (Z13)

Charles BOSVIEUX-ONYEKWELU, "*Profit, Employment Time and Ethical Value-Added. Pro Bono Work in Global Law Firms Established in France*"

Pro bono practice unfolding in global law firms is interesting to observe for what it tells us about the contemporary transformations of capitalism and of employment relationship. It is grounded on a process of converting free labour into paid work, as well as on the idea that profit can be supplemented by ethical value-added. Based on interviews and observations conducted in the Parisian branches of several law firms, this article claims to adopt a sociology of work outlook on a phenomenon too commonly approached through the exclusive lens of socio-legal studies.

Keywords: Pro bono, lawyers, transnational law firms, sociology of work, economic sociology.

François-Xavier DEVETTER, Annie DUSSUET, Emmanuelle PUISSANT, « La réduction du travail au temps "productif" dans l'aide à domicile. Un outil de baisse du "coût" du travail »

Cet article se concentre sur les définitions du temps d'emploi dans l'aide à domicile. Il sera ainsi démontré que le découpage du temps de travail entre un temps qui serait « productif » et un temps qui ne le serait pas, constitue un

outil, parmi d'autres, utilisés par les pouvoirs publics et les employeurs pour réduire le « coût » du travail. Ce découpage contribue également à modifier en profondeur le contenu du travail et du service.

Mots clés : aide à domicile, temps de travail, rationalisation, conditions de travail.

Classification JEL : I11 ; J3 ; J44.

François-Xavier DEVETTER, Annie DUSSUET, Emmanuelle PUISSANT, *“Reduction of work to ‘productive’ time in home help. A tool for lowering the ‘cost’ of work”*

This article focuses on the definitions of working time in the context of jobs associated with the home help services sector. Two main points are highlighted in the paper. The division of working time between a “productive” time and a “non-productive” time nourishes both a public and a private strategy aiming to lower the cost of labor, hindering women’s status on the labor market. Such a division also contributes to a radical change in the content of work and services.

Keywords: home care services, working time, rationalization, working conditions.