



CLASSIQUES
GARNIER

« Résumés », *Socio-économie du travail*, n° 5, 2019 – 1, *Que font les organisations aux parcours professionnels ?*, p. 201-204

DOI : [10.15122/isbn.978-2-406-09597-2.p.0201](https://doi.org/10.15122/isbn.978-2-406-09597-2.p.0201)

La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.

© 2019. Classiques Garnier, Paris.
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.
Tous droits réservés pour tous les pays.

RÉSUMÉS/ABSTRACTS

Jean-Paul CADET, Coralie PEREZ et Josiane VERO, « Pourquoi mettre l'organisation au centre de l'analyse des métiers et des parcours professionnels ? »

La responsabilité individuelle est plus que jamais érigée en ressort central à la fois de la sécurisation des parcours par les politiques publiques et de la performance économique par les entreprises. Ce glissement amène à réfléchir sur le rôle qu'est susceptible de jouer l'organisation, envisagée comme un trait d'union entre les activités de travail et les dynamiques sociétales, pour comprendre la dynamique des métiers et des parcours professionnels.

Mots-clés : Organisation, parcours professionnel, professionnalité, responsabilité individuelle, restructurations, métiers, transmission, TPE-PME, valeurs, territoires.

Classification JEL : D2, J6, L2, M54, O15

Jean-Paul CADET, Coralie PEREZ and Josiane VERO, "Why put the organization at the centre of trade and occupations dynamics' and career paths analysis?"

More than ever, individual responsibility is being set up as central driving force both for flexicurity by public policies and economic performance by firms. This shift leads to reflect on the role that the organization, envisaged as a link between work activities and societal dynamics, is likely to play. The articles in this issue show the importance of the organization's role to understand professions and occupational paths' dynamic.

Keywords: Organization, occupational paths; individual responsibility; agency, restructuring, trade, VSE-SME, values, territory.

Nicolas AUBOUIN, Emmanuel COBLENCÉ and Frédéric KLETZ, « "Faire" le métier ? Comment le métier de médiateur culturel est modelé par l'organisation »

À travers l'étude du cas du palais de Tokyo et de la cité des Sciences, l'article cherche à comprendre comment les organisations culturelles contribuent à façonner des métiers créatifs, comme celui de médiateur culturel. Notre contribution est double : le moteur des dynamiques professionnelles, ni

exogène, ni autonome, se trouve au sein même des organisations et dans leur appareil gestionnaire ; l'évolution des métiers culturels constitue un puissant moteur de changement organisationnel.

Mots-clés : Dynamique professionnelle, métier, médiateur, organisation culturelle, outil de gestion RH.

Classification JEL : L30, M12, M54

Nicolas AUBOUIN, Emmanuel COBLENCÉ and Frédéric KLETZ, “*Do the job? How the occupation of cultural mediator is shaped by the organization*”

Through the study of the Palais de Tokyo and the Cité des Sciences, the article seeks to understand how cultural organizations shape creative occupations such as cultural mediators. Our contribution is twofold: the engine of professional dynamics, neither exogenous nor autonomous, lies within organizations themselves and in their management apparatus; the evolution of cultural occupations is a powerful driver of organizational change.

Keywords: Professional dynamics, occupation, mediator, cultural organization, HR management tool.

Fred SÉCHAUD, « La transmission du savoir-faire de prudence sous tension. Regard critique sur la professionnalisation dans les industries chimiques »

L'article explore le processus qui concourt à élaborer un savoir-faire de prudence ayant pour objet la santé et la sécurité. À partir d'entretiens avec des ouvriers et des techniciens de deux ateliers de fabrication chimique, l'auteur analyse comment se transmettent les règles de métier et les compétences intégrant ce savoir-faire. Cette transmission est facilitée ou empêchée par des facteurs organisationnels. Il conclut en montrant la dimension conflictuelle du processus de professionnalisation.

Mots-clés : Industries chimiques, professionnalisation, savoir-faire de prudence, transmission professionnelle.

Classification JEL : L65, L290, J590

Fred SÉCHAUD, “*The transmission of prudence know-how under stress. A critical look at professionalisation in the chemical industries*”

The paper explores the process by which a prudence know-how as a specific approach to health and safety is developed. Based on a corpus of interviews conducted with workers and technicians from two chemical workshops, the author analyses how professional rules and skills integrating the prudence know-how are transmitted. This

can be facilitated or prevented by organisational factors. He brings evidence of the conflictual dimension of the professionalisation process.

Keywords: Chemical industry, professionalisation, prudence know-how, professional transmission.

Ekaterina MELNIK-OLIVE et Camille STEPHANUS, « Que font les restructurations aux parcours des salariés ? »

En mobilisant les données issues du Dispositif d'enquêtes sur les formations et itinéraires des salariés (Defis) 2015-2016, cet article apporte des éléments de cadrage et d'analyse permettant d'appréhender les effets déstabilisateurs des restructurations sur les salariés et leur trajectoire professionnelle dans l'entreprise. Nos résultats montrent que les restructurations contribuent à la fragilisation des salariés dans leur entreprise et favorisent les mobilités externes contraintes.

Mots-clés : Restructuration, conditions de travail, sentiment d'insécurité, mobilités contraintes.

Classification JEL : J62, J81, G34, L2, L29, M51

Ekaterina MELNIK-OLIVE and Camille STEPHANUS, "*The effects of restructuring on employees*"

This paper sheds light on how restructuring can destabilise workers' and their professional pathways within firms. The data used are from the original French matched Employer-Employee survey Defis conducted in 2015-2016. In particular, our findings show that restructuring leads to the weakening of workers' positions within firms and to compelled external mobilities.

Keywords: Restructuring, working conditions, perceived job insecurity, involuntary mobility.

Marina BOURGAIN et Adeline GILSON, « De la justification des parcours professionnels des cadres en PME »

L'article analyse les justifications de cadres en PME sur leur parcours professionnel. Nous mobilisons la valorisation sociale de l'expérience vécue et la proximité comme spécificité de gestion des PME. Notre analyse inductive de 25 récits de vie fait émerger des arguments qui enchâssent les dimensions liées au travail (autonomie, polyvalence, proximité du pouvoir) avec des dimensions liées à l'espace géographique (liens affectifs-identitaires, sécurité économique, qualité du cadre de vie).

Mots-clés : Justification, parcours, cadres, PME, valeurs.
Classification JEL : J24, J61, M51, M54

Marina BOURGAIN and Adeline GILSON, “*When SME managers justify their professional pathway*”

The article analyzes the justifications of executives who have joined an SME on their professional pathway. We mobilize the social “valuation” of the experience lived and “proximity” as a managerial specificity of SMEs. Our inductive analysis of 25 life stories leads to the emergence of arguments embedding work-related dimensions (autonomy, versatility, proximity to power) with space-related dimensions (affective-identity, economic security, living environment quality).

Keywords: Justification, career, executives, SME, values.