



Pourquoi réduire les effectifs en temps de crise ?

Une étude empirique des logiques offensives et défensives dans les établissements français

Type de publication : Article de revue

Revue : [Socio-économie du travail](#)

2018 - 2, n° 4. [La démocratie au travail : usages et catégories / Democracy at work: uses and categories](#)

Auteurs : Berta (Nathalie), Jallais (Sophie), Thévenot (Nadine)

Résumé : Ce travail interroge les déterminants des réductions d'effectifs dans les établissements français sur la période 2008-2010 à partir de deux types de données : l'enquête REPONSE 2011 et des monographies d'établissements. Il montre que les ajustements d'effectifs entrepris ne sont pas tous des ajustements « de crise », de type défensif. Ils peuvent également être offensifs : les baisses d'activités ne sont alors pas subies, mais construites par des groupes en quête d'une plus forte rentabilité.

Pages : 119 à 153

Revue : [Socio-économie du travail](#)

Thème CLIL : 3319 -- SCIENCES ÉCONOMIQUES -- Économie publique, économie du travail et inégalités -- Travail, emploi et politiques sociales

EAN : 9782406088578

ISBN : 978-2-406-08857-8

ISSN : 2555-039X

DOI : 10.15122/isbn.978-2-406-08857-8.p.0119

Éditeur : Classiques Garnier

Mise en ligne : 11/02/2019

Périodicité : Semestrielle

Langue : Français

Mots-clés : Réductions d'effectifs, crise, enquête REPONSE, monographies d'établissement

[Afficher en ligne](#)