



CLASSIQUES
GARNIER

RICCIARDI (Ferruccio), « Index des notions », *La Fracture gestionnaire. Savoirs et techniques d'organisation en Italie (1948-1960)*, p. 299-301

DOI : [10.15122/isbn.978-2-8124-6112-5.p.0299](https://doi.org/10.15122/isbn.978-2-8124-6112-5.p.0299)

La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.

© 2016. Classiques Garnier, Paris.
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.
Tous droits réservés pour tous les pays.

INDEX DES NOTIONS¹

- aggiornamento* : 35, 94, 105, 258-259
ajustement : 127, 164, 254, 258, 261
américanisation/américanisme : 19-24,
27, 55, 63, 81-84, 87, 137, 258-260
apprentissage : 23, 79, 96, 209, 236,
238, 249
appropriation : 19, 175, 259-261
assistance technique : 13-19, 33-56, 69-71,
75, 125, 147, 293
autorité : 60, 65, 95, 109-110, 113, 129-
137, 148, 188
- Betriebswirtschaftslehre* : 86
budget/contrôle budgétaire : 53-55,
63-66, 71, 77, 101, 110, 112-115, 122-
130, 184-186, 190, 206-208, 257, 294
business schools : 27, 74, 87-92, 294
- cabinet-conseil/consultant : 33-71, 88,
91-92, 100-103, 122-125, 129-130,
135, 183-185, 202-208, 223-225
case study : 103
catholicisme social : 154, 161, 163, 215,
258
chef : 54, 66-67, 70, 109-112, 130-137,
187, 199-203, 211, 206-207, 220, 257
circulation : 21, 55, 76, 110, 130-136,
176, 259-261
commandement : 94, 109-111, 130-133,
155, 183-184
communauté d'entreprise : 68, 152-153,
208
- company school* : 93, 97-103, 105
comparaison : 53, 95, 164-169
compromis : 35, 43-49, 159, 188-189,
214, 240, 253, 255
conflit social : 66-67, 144, 146, 159, 188-
189, 227-234, 240-245
consentement : 175, 238, 260
consommation de masse/consumérisme : 14, 18, 20-21, 256
convergence (paradigme de la) : 19-24,
209
coordination administrative : 65, 101,
109, 111, 131, 187, 190-198, 209
corporate capitalism (capitalisme
managérial) : 27, 110, 114, 137,
255-257
corporatisme : 104, 132-134, 137, 149,
151, 215, 227
controller : 53, 189-191
coût de production/comptabilité des
coûts : 38, 56, 66, 125, 189-191,
200-208, 210
coûts standard : 199-203
croissance économique : 69, 105, 118,
143, 147, 209, 255-257
cycle intégral (procédé industriel,
sidérurgie) : 66, 179-180, 192, 230,
233, 247
- décentralisation : 55, 61, 66, 101, 114,
137, 210
dirigente/dirigenti : 73-76, 96

1 Un certain nombre de termes importants mais trop fréquents ont été exclus, comme cadre, entreprise, ingénieur, management, organisation du travail, pratique de gestion, salaire, etc.

- economia aziendale* : 81-86, 261
 économie autarcique : 77, 104, 179
 efficacité : 21, 26, 28, 55, 59, 62, 65, 71, 109, 114, 121, 160, 175, 183, 201, 255, 258, 261
 encadrement (du personnel) : 60, 71, 76, 137, 190, 192, 195
 entreprise publique : 25-29, 34, 96, 117-118, 161, 199, 215, 220, 234, 258
 esprit du capitalisme : 27, 71, 114, 143, 252
 Européanisation : 19
 expertise : 34-35, 43-46, 50-55, 69, 89, 128, 136, 138, 153, 166, 187-188, 190, 192, 198, 202, 224, 259
 facteur humain : 67, 145-152, 156, 236
 Fayol/fayolisme : 101, 109-110, 113, 129-137, 259
 fordisme : 189, 255, 285
 formation managériale : 16, 27, 35, 73-80, 83, 87-105, 143, 261
general management : 88, 103
 gestion du personnel : 14-15, 28, 38-39, 53, 62, 67, 90-92, 94, 96, 143, 146-149, 153, 156-158, 169, 173-174, 179, 187, 207, 214-219, 221, 223-227, 230, 252-253, 256, 259
 grille professionnelle : 164-174, 213, 238-239, 245-254
 Guerre froide : 13-15, 17, 34, 148, 174, 221, 223, 226
 hybridation : 19, 23-24, 29, 136, 192, 211, 259
 industrialisation : 25, 27, 105, 117, 119
 innovation technologique : 18-19, 25, 171, 182, 187, 208-210, 230, 232-233, 250
 institutionnalisation : 86-87, 90, 105, 216, 246, 261
 interventionnisme d'État : 25, 27, 115
job evaluation (salaire au poste) : 68, 70-71, 144, 156-176, 234-254, 259
 Keynes/keynesianisme : 25, 115-117
leader/leadership : 102, 110-111, 129-137, 146, 221
 légitimation : 19, 29, 67, 76, 83, 86, 148, 245, 254, 261
managerial gap : 90, 258, 260
 marketing : 14, 16, 51, 70, 256
 mécanisation : 39, 44, 90, 141, 230, 232, 243, 279
middle management : 92-96, 98, 208, 129
 missions de productivité : 14-15, 35, 39, 44, 52-68, 70-71, 75, 120, 136, 152, 200, 210, 235, 257
 modernisation/modernisateurs : 15-16, 19-20, 24-25, 33-35, 44-49, 66, 69, 73, 81, 83, 105, 118-119, 134, 143, 157, 160-161, 179, 182, 184, 209-210, 216-217, 221, 234, 258-259
 motivation/implication au travail : 65, 71, 113, 135, 137, 141, 144-148, 175, 210, 212, 218, 223-225, 257
 nationalisme économique/néomercantilisme : 77, 117
 négociation collective : 17, 28, 158, 179, 213-214, 222, 238-252, 255, 260
 New Deal : 214, 258
 organigramme : 59, 109, 184-185, 192, 196, 198, 211, 216
 organisation fonctionnelle : 42, 55, 181, 183-188, 210-211, 233, 192-193, 198, 212
 organisation multidivisionnelle : 22
organizational capability : 22
 outil/technique de gestion : 73, 110, 112-114, 122-128, 145-148, 156-164, 189-208, 234-252
 patronat : 17, 67, 76, 155, 162, 172
 performance : 17-18, 21, 35-36, 48, 55, 112, 123, 152, 156, 182, 187, 199, 210, 212, 234, 257-258, 260
 plan Marshall : 13-19, 33-37, 45-46, 69,

- 81, 104, 116, 143, 147, 152, 170, 174, 179-180, 209-210, 217-218, 256
- planification/*planning* : 25, 27, 38, 53, 61, 63-66, 70-71, 74, 92-93, 98, 101, 103, 105, 109-129, 137-138, 150, 182-184, 186, 194, 197, 206, 209-210, 212, 257, 260
- politique industrielle : 26, 28, 33-34, 36, 69, 78, 105, 110-111, 115-122, 127, 129, 138, 179, 209, 260
- prévoir/prévision : 53-55, 62-64, 84, 101, 112-115, 123-125, 128, 137-139, 183, 204, 206-207, 257, 259
- production de masse : 18, 20, 23, 27, 41-43, 69, 210, 256
- productivisme : 137, 155, 170, 173, 176, 214-215, 258
- productivité/politiques de productivité : 13-14, 16-19, 28, 33-37, 46, 49, 55, 59, 69-70, 73, 75, 81, 99, 104, 136, 142-148, 152, 157, 159, 161, 170-176, 181-182, 183-184, 191, 200, 209, 214-217, 221, 232, 240, 255-257
- professionnalisation : 83, 89, 137, 148, 156, 190, 212, 257
- protection sociale : 160, 162, 258
- psychologie sociale/psychologie du travail : 28, 50, 66, 149-150, 155, 157, 175, 223, 225-226, 227, 259
- psychotechnique : 149-150, 157
- qualification professionnelle : 156, 158, 161, 163, 168, 171-172, 213, 225, 228, 230-234, 238, 247-248, 250
- rationalisation : 34, 41, 48, 54, 66, 69-70, 110-115, 125, 127, 144, 147, 159-160, 162, 169, 174-176, 182, 187, 191-193, 199, 208-209, 234-252, 254
- reconstruction économique : 13, 69, 98
- régulation sociale : 144, 160-164, 169, 174-176, 213-254, 258
- relations humaines (école des) : 16, 68, 74, 135-136, 142, 144-148, 152-156, 175, 189, 197, 216-227, 254, 257, 259
- relations professionnelles/relations industrielles : 14-15, 25, 28, 33, 35, 38, 41, 53, 66-68, 74, 146-147, 160, 163, 170, 176, 213-216, 227, 232-234, 240, 246, 253-254
- salaire au rendement : 48, 142-143, 165, 167, 170, 190, 239-245, 249
- savoirs gestionnaires : 19, 29, 49, 55, 70, 78, 81, 85-86, 92, 110, 137, 208, 259-260
- sciences de gestion : 37, 39, 75, 82-83, 87-88, 105
- spécialisation : 15, 41-42, 60-61, 75, 84, 87-88, 103, 131, 133, 179, 256
- stabilisation : 18-20, 28, 33, 71, 109, 143, 148, 160, 176, 190, 211, 214, 217, 240-241, 249, 255, 260
- stakeholder* : 26
- standardisation : 15, 41, 158, 180, 236, 256
- strategic management* : 88, 90
- syndicats/syndicalisme : 16-17, 27, 33, 66-68, 145, 167-174, 213-222, 226-229, 232-234, 238-246, 251-254, 259
- systematic management* : 179-198, 209
- Taylor/taylorisme (organisation scientifique du travail) : 15, 49, 54, 66, 70, 86, 110, 112-115, 131-133, 142, 144, 146-149, 156, 175, 181, 187-189, 212, 255, 260
- technocratie/technocrates : 38, 69, 117, 149, 159-164, 168-169, 209, 253, 258
- tecnico/tecnici* : 76-81, 104
- transfert : 14, 21-24, 29, 35, 55-56, 59, 90, 136, 148, 163, 175-176, 209, 225, 259
- utilitarisme : 175