



CLASSIQUES  
GARNIER

« Résumés », *Entreprise & Société*, n° 10, 2021 – 2, p. 195-197

DOI : [10.48611/isbn.978-2-406-12698-0.p.0195](https://doi.org/10.48611/isbn.978-2-406-12698-0.p.0195)

*La diffusion ou la divulgation de ce document et de son contenu via Internet ou tout autre moyen de communication ne sont pas autorisées hormis dans un cadre privé.*

© 2021. Classiques Garnier, Paris.  
Reproduction et traduction, même partielles, interdites.  
Tous droits réservés pour tous les pays.

## RÉSUMÉS/ABSTRACTS

Jean-Luc GAFFARD, « Incertitude, marché et organisation. Sens et portée de la contribution de Knight »

Dans *Risk, Uncertainty and Profit*, Knight pose le problème de la maîtrise et de la réduction de l'incertitude en la faisant dépendre de la forme de l'organisation sociale. La théorie de l'entreprise fondée sur les coûts de transaction tourne le dos à cette approche en étant une théorie du choix et de l'échange sans véritable considération ni de la production, ni de l'incertitude. Revenir à Knight requiert (i) de reconnaître l'imperfection de l'information et les défaillances du système de prix pour considérer l'importance de l'action collective et faire place à l'entreprise, (ii) de reconnaître la nécessité pour l'entreprise de faire face à l'irréversibilité et à l'incertitude en mettant en place des formes collusives d'organisation.

Mots-clés : connaissance, entreprise, incertitude, production, temps.

Jean-Luc GAFFARD, "*Uncertainty, market and organization. The meaning and scope of the Knight's contribution*"

*In Risk, Uncertainty and Profit, Knight poses the problem of controlling and reducing uncertainty by making it dependent on the form of social organization. The theory of the firm based on transaction costs turns its back on this approach by being a theory of choice and exchange without any real consideration of either production or uncertainty. Returning to Knight requires (i) to recognize the imperfection of information and the resulting failures of the price system, which implies to consider the importance of collective action and thus make room for the firm, (ii) to recognize the need for the firm to face the joint play of irreversibility and uncertainty by implementing collusive forms of organization.*

*Keywords: enterprise, knowledge, production, time, uncertainty.*

Emmanuelle DUBOCAGE, « L'expertise knightienne du capital-risqueur. De l'intérêt des travaux de Frank Knight pour éclairer les enjeux économiques du XXI<sup>e</sup> siècle »

La pensée de Knight est très riche et apporte un éclairage original aux enjeux actuels de la vie économique. L'objectif de cet article est de montrer que ses travaux permettent d'éclairer théoriquement l'expertise d'un financier particulier : le capital-risqueur. Son expertise que nous qualifions de knightienne est fondée sur sa capacité de jugement en incertitude radicale dont les piliers sont l'expérience et l'intuition.

Mots clés : incertitude radicale, capital-risque, expertise, jugement, expérience.

Emmanuelle DUBOCAGE, "*The Knightian expertise of the venture capitalist. The interest of Frank Knight's work to shed light on the economic issues of the 21st century*"

*Knight's thinking is very rich and sheds an original light on the issues of economic life. The aim of this article is to show that Knight's work can theoretically shed light on the expertise of a particular financier: the venture capitalist. His expertise, which we describe as Knightian, is based on his capacity for judgment under radical uncertainty, the pillars of which are experience and intuition.*

*Keywords: radical uncertainty, venture capital, expertise, judgement, experience.*

Stéphane MOTTET, « Risque, incertitude et économie comportementale. Une proposition de relecture de Knight »

La distinction de Knight entre risque et incertitude est une des plus connues en économie. Cet article revisite l'ouvrage de Knight, en mettant en avant les intuitions de Knight dans le domaine de ce qu'on appelle aujourd'hui l'économie comportementale. Knight développe en effet une approche basée sur la psychologie des agents, et s'intéresse à l'attitude des agents économiques face à l'incertain. Cet aspect de l'ouvrage sera oublié par l'école de Chicago.

Mots-clés : Risque, incertitude, histoire de la pensée économique, économie comportementale.

Stéphane MOTTET, "*Risk, Uncertainty and Behavioral Economics. A Proposed Rereading of Knight*"

*The classic distinction between risk and uncertainty is famous but its real implications often ignored. This paper revisits Knight's essay, particularly his intuitions in*

*what is now known as behavioral economics. Knight's approach is based on psychology, and tries to better understand people's attitude towards uncertainty. Unfortunately, the Chicago School (which Knight co-founded) chose to ignore these insights.*

*Keywords: Risk, uncertainty, history of economic thought, behavioral economics.*

Sigismond Hervey MVELE, « Les hérésies de la RSE en contexte africain. Une analyse au prisme des TPE »

L'objectif de cette étude est de mettre en évidence la conception et l'interprétation de la responsabilité sociale des entreprises (RSE), dans les très petites entreprises (TPE), dans un environnement culturel spécifique représentatif de celui de la plupart des pays de l'Afrique. Il ressort de l'analyse exploratoire quatre profils de dirigeants : les orthodoxes, les hérétiques, les semi-hérétiques-C et les semi-hérétiques-I. Sur la base de ces résultats, il serait envisageable de penser, selon la donne managériale et la culture, à une RSE aux normes africaines militant en faveur d'un « communautarisme » face aux paramètres situationnels.

Mots-clés : RSE, TPE, TPE africaine, Dirigeant-propriétaire.

Sigismond Hervey MVELE, “*The heresies of CSR in the African context. An analysis through the lens of SMEs*”

*The objective of this study is to highlight the conception and interpretation of corporate social responsibility (CSR) in very small enterprises (VSEs) in a specific cultural environment representative of most African countries. The exploratory analysis revealed four profiles of leaders: the orthodox, the heretics, the semi-heretics-C and the semi-heretics-I. On the basis of these results, it would be possible to consider, depending on the managerial situation and culture, a CSR with African standards that favors “communitarianism” in the face of situational parameters*

*Keywords: CSR, SME, African SME, Owner-Manager.*